Một trường đại học K cần quản lý danh sách các nhân viên cũng như dựa trên tiêu chí cụ thể để đánh giá lao động tiên tiến. Nhân viên bao gồm 3 loại: giảng viên, nghiên cứu viên và nhân viên văn phòng. Mỗi nhân viên đều có mã nhân viên, họ tên, ngày tháng năm sinh.

Với mỗi loại nhân viên, ta có thêm các thông tin khác như sau:

- Giảng viên có thông tin về số tiết giảng dạy trong năm, số đề tài khóa luận mà giảng

viên đó hướng dẫn.

- Nghiên cứu viên có thông tin về số đề tài nghiên cứu mà nghiên cứu viên đó tham gia và số bài báo khoa học mà nghiên cứu viên đó là tác giả (hoặc đồng tác giả).

- Nhân viên văn phòng có thông tin ghi nhận số lượng lớp bồi dưỡng chuyên môn mà

nhân viên đã tham dự trong năm; số giờ tham gia lao động công ích do trường tổ chức.

Tiêu chuẩn xét tuyển lao động tiên tiến:

- Giảng viên: giảng dạy ít nhất 300 tiết và hướng dẫn ít nhất 5 khóa luận.

- Nghiên cứu viên: tham gia ít nhất 1 đề tài nghiên cứu và có ít nhất 2 bài báo KH.

- Nhân viên VP: tham gia ít nhất 1 lớp bồi dưỡng và ít nhất 20 giờ lao động công ích.

Yêu cầu:

a. Xây dựng các lớp (class) và cấu trúc kế thừa phù hợp cho bài toán trên

b. Xây dựng lớp quản lý nhân viên (QLNV) cho phép nhập vào danh sách các nhân

viên (với loại khác nhau) sau đó xuất ra các nhân viên đủ tiêu chuẩn lao động tiên

tiến. Yêu cầu sử dụng đa hình (7 điểm).

Hàm main phải thỏa mãn dạng như sau:

int main()

{

QLNV a; // class quản lý nhân viên

a.Nhap(); // nhập vào danh sách nhân viên

a.xuat(); // in ra danh sách nhân viên đủ tiêu chuẩn lao động tiên tiến

system(“pause”);

return 0

}